

**Atodiad 2b - Opsiynau Strategol - Herio Perfformiad yn y Cyfnod Sylfaen (Model Cenedlaethol ar gyfer Gweithio'n Rhanbarthol)**

**Ionawr 2015**

**Trefniadau Presennol:**

- Mae data perfformiad ar gyfer pob lleoliad a gynhelir yn cael ei herio a'i drafod ag Ymgynghorwyr Her yn ystod ymweliadau blynyddol GwE (1,2 a 3); er, noda GwE nad oes arbenigwyr Cyfnod Sylfaen ar hyn o bryd yn y Tîm Ymgynghorwyr Her Ysgolion Cynradd.
- Nid yw data perfformiad lleoliadau nas cynhelir yn cael ei herio yn ffurfiol, ond mae enghreifftiau o'r Tîm Athrawon 10% yn defnyddio technegau coetsio a dogfennau canllaw Estyn i wella perfformiad.

Opsiyneu	Buddion	Risgiau	Isafswm Sgôr 1 – Uchafswm Sgôr 5			Sgôr Terfynol
			Aliniad efo'r Model Cenedlaethol	Ychwanegu Gwerth	Y Gallu i Wireddu'r Newidiadau yn Llwyddiannus	
<b>1 – Gwneud Dim</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parhau â'r trefniadau presennol sydd wedi'u teilwra i anghenion lleol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diffyg cysondeb yn rhanbarthol</li> <li>• Diffyg arbenigedd yn y strwythur presennol (GwE) i gyflawni cyfrifoldebau</li> <li>• Dim 'economies of scale'</li> </ul>	0	0	5	<b>5</b>
<b>2 – Datblygu arbenigedd o fewn GwE drwy hyfforddi/addasu cyfansoddiad y Tîm Ymgynghorwyr Her sy'n ymwneud ag Ymweliadau Blynyddol 1, 2 a 3. Hyfforddi'r Tîm Athrawon 10% i herio perfformiad mewn lleoliadau nas cynhelir. Trefniadau goruchwyliaeth presennol i barhau</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dull rhanbarthol ag iddo strwythur, yn unol â gofynion LIC</li> <li>• Perchenogaeth gan GwE</li> <li>• Dim angen cyllid ychwanegol</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dim arbenigedd yn GwE i herio perfformiad yn y Cyfnod Sylfaen</li> <li>• Diffyg arbenigedd posib yn GwE i ddarparu'r arweinyddiaeth sy'n ofynnol</li> <li>• Gall gwireddu'r buddion gymryd peth amser o ganlyniad i lefel isel o drosiant staff blynyddol</li> </ul>	3	0	3	<b>6</b>
<b>3 – Brigdorri Grant y Cyfnod Sylfaen ar gyfer Uwch Ymgynghorydd Her penodol i gefnogi'r Cyfnod Sylfaen (neu gyffelyb), a fydd yn gweithio gydag Ymgynghorwyr Her presennol a rhai mewn unrhyw gyfansoddiad newydd (a staff 10% lleoliadau nas cynhelir)</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dull rhanbarthol ag iddo strwythur, yn unol â gofynion LIC</li> <li>• Perchenogaeth gan GwE</li> <li>• Oddi mewn i GwE bydd rôl arweinyddiaeth arbenigol sy'n cael ei hariannu yn llawn</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lleihad yng nghyllideb ysgolion ar gyfer darpariaeth Cyfnod Sylfaen, a all arwain at fymryn o ostyngiad mewn perfformiad (yn y tymor byr o leiaf)</li> </ul>	4	3	3	<b>10</b>
<b>4 Brigdorri Grant y Cyfnod Sylfaen ar gyfer Uwch Ymgynghorydd Her y Cyfnod Sylfaen a chwe Ymgynghorydd Her sy'n arbenigwyr ar y Cyfnod Sylfaen (gallai hyn fod yn gyllid tymor byr, dros gyfnod o (dyweder) dair blynedd, ar gyfer gwneud tîm yr Ymgynghorwyr Her yn gytbwys</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dull rhanbarthol ag iddo strwythur, yn unol â gofynion LIC</li> <li>• Perchenogaeth gan GwE</li> <li>• Oddi mewn i GwE bydd rôl arweinyddiaeth arbenigol sy'n cael ei hariannu yn llawn a chapasiti arbenigol ychwanegol i gyflawni'r nod</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lleihad sylweddol yng nghyllideb ysgolion ar gyfer darpariaeth Cyfnod Sylfaen (5% dyweder), a all arwain at ostyngiad mewn perfformiad yn y tymor byr o leiaf</li> </ul>	5	1	3	<b>9</b>

Model Cenedlaethol ar gyfer Gweithio'n Rhanbarthol – Herio Perfformiad yn y Cyfnod Sylfaen – Trefniadau presennol yng Ngogledd Cymru (mis Ionawr 2015)

Gweithgaredd	Gwynedd	Ynys Môn	Conwy	Sir Ddinbych	Sir y Fflint	Wrexham
Herio perfformiad a'r cyflwyno	Mae data perfformiad ar gyfer pob lleoliad (ac eithrio lleoliadau nas cynhelir) yn cael ei herio a'i drafod yn ystod ymweliadau blynyddol GwE (1, 2 a 3)	<a href="mailto:dgied@ynysmon.gov.uk">dgied@ynysmon.gov.uk</a>  Mae data perfformiad ar gyfer pob lleoliad (ac eithrio lleoliadau nas cynhelir) yn cael ei herio a'i drafod yn ystod ymweliadau blynyddol GwE (1, 2 a 3)  Mae staff 10% lleoliadau nas cynhelir yn llunio adroddiad blynyddol yn unol â disgwyliadau Estyn	<a href="mailto:Annette.evans@conwy.gov.uk">Annette.evans@conwy.gov.uk</a> 01492 577 863 01492 577 863  Mae data perfformiad ar gyfer pob lleoliad (ac eithrio lleoliadau nas cynhelir) yn cael ei herio a'i drafod yn ystod ymweliadau blynyddol GwE (1, 2 a 3)	Mae data perfformiad ar gyfer pob ysgol yn cael ei herio a'i drafod yn ystod ymweliadau blynyddol GwE (1, 2 a 3)  Mae Athrawes Ymgynghorol Cyfnod Sylfaen yr Awdurdod yn gweithio gyda Swyddogion GwE ar ddarparu cymorth i ysgolion Mae Athrawon Ymgynghorol Cyfnod Sylfaen yr Awdurdod yn cefnogi lleoliadau nas cynhelir	Claire Homard 01352 704019 <a href="mailto:claire.homard@flintshire.gov.uk">claire.homard@flintshire.gov.uk</a>	<a href="mailto:dafydd.ifans@wrexham.gov.uk">dafydd.ifans@wrexham.gov.uk</a>  Mae data perfformiad ar gyfer pob lleoliad (ac eithrio lleoliadau nas cynhelir) yn cael ei herio a'i drafod yn ystod ymweliadau blynyddol GwE (1, 2 a 3)
Asesu anghenion ac yna comisiynu, cydlynu a sicrhau ansawdd hyfforddiant a chefnogaeth i ddatblygu	Yn hanesyddol, pob gweithgaredd yn cael ei gontroctio yn allanol i Cynnal (a rŵan i GwE)  Cyfarfodydd perfformiad bob pythefnos rhwng GwE a'r Adran Addysg (Grŵp Sicrhau Ansawdd) i amlygu unrhyw ysgolion sydd arnynt angen rhagor o gefnogaeth, nodir gweithgareddau priodol a chytunir ar gynllun gweithredu	Cyfarfodydd perfformiad bob pythefnos rhwng GwE a'r Adran Addysg (Grŵp Sicrhau Ansawdd) i amlygu unrhyw ysgolion sydd arnynt angen rhagor o gefnogaeth, nodir gweithgareddau priodol a chytunir ar gynllun gweithredu	Mae cyfarfodydd perfformiad rhwng GwE a'r Adran Addysg (Grŵp Sicrhau Ansawdd) yn amlygu unrhyw ysgolion sydd arnynt angen rhagor o gefnogaeth, nodir gweithgareddau priodol a chytunir ar gynllun gweithredu  A yw pob ceiniog o'r gyllideb Cyfnod Sylfaen yn cael ei drosglwyddo i ysgolion?	Cyfarfodydd perfformiad bob pythefnos rhwng GwE a Swyddogion Addysg Arweiniol yr ALL i amlygu unrhyw ysgolion sydd arnynt angen rhagor o gefnogaeth, nodir gweithgareddau priodol a gweithredir arnynt  Mae gan yr ALL drefniant gyda Chlystyrau yn yr Awdurdod i adnabod anghenion hyfforddi yn lleol a'u hariannu - cefnogir y trefniant hwn gan Athrawes Ymgynghorol Cyfnod Sylfaen yr Awdurdod	Mae Swyddog Cymorth a Hyfforddiant y Cyfnod Sylfaen ac Athrawes Ymgynghorol yr Awdurdod yn cyflwyno hyfforddiant cynhwysfawr a rhaglen gymorth ar gyfer y Cymorth Sylfaen mewn ysgolion, a ariennir gan Grant y Cyfnod Sylfaen. Mae cydweithio da rhwng tîm y CS ac Ymgynghorwyr Her GwE o ran ysgolion sydd arnynt angen mewnbyn CS. Mae tîm y CS yn ymuno ag Ymgynghorwyr Her ar ymweliadau 'mynd at wraidd pethau', cymorth cyn ac ar ôl arolwg ac ati  Mae cyfarfodydd rheolaidd rhwng GwE a'r Swyddog Cynradd hefyd yn amlygu ysgolion sydd arnynt angen cymorth	Cyfarfodydd perfformiad bob pythefnos rhwng GwE a'r Adran Addysg (Grŵp Sicrhau Ansawdd) i amlygu unrhyw ysgolion sydd arnynt angen rhagor o gefnogaeth, nodir gweithgareddau priodol a chytunir ar gynllun gweithredu
Cyllid / Cyllidebau	Mae trosglwyddiad y consortiwm i Wynedd yn ddigon ar y cyfan ar gyfer pob gweithgaredd cysylltiedig  Mae 1.17% o Gyllid Grant y Cyfnod Sylfaen (£46k allan o	Mae trosglwyddiad y consortiwm yn ddigon ar y cyfan ar gyfer pob gweithgaredd cysylltiedig  99% o'r cyllid yn cael ei ddefnyddio ar gyfer	Mae trosglwyddiad y consortiwm yn ddigon ar y cyfan ar gyfer pob gweithgaredd cysylltiedig	ALL Sir Ddinbych yn trosglwyddo cyllid Grant Cyfnod Sylfaen i ysgolion ar gyfer cymorth, Cymarebau Cyfnod Sylfaen a hyfforddiant. Mae cymorth a hyfforddiant ar	Mae Swyddog Cynradd a Rheolwr Cyllid Sir y Fflint yn rheoli Grant y Cyfnod Sylfaen. Cyllid yn cael ei drosglwyddo i ysgolion ar gyfer staffio a bodloni cymarebau 1:8 a 1:15. Rheolir y cyllid ar gyfer swyddog	Mae 90% o Grant y Cyfnod Sylfaen yn cael ei wario ar leoliadau a gynhelir, 7% ar leoliadau nas cynhelir a'r 3% sy'n weddill ar hyfforddi / coetsio

	£3.9m) yn cael ei gadw yn ôl gan yr Adran Addysg ar gyfer hyfforddi a goruchwylio	cymorthyddion dosbarth a staff 10% lleoliadau nas cynhelir – 1% yn cael ei gadw ar gyfer hyfforddi	Rhagor o wybodaeth i ddilyn	gyfer darpariaeth plant tair oed mewn lleoliadau nas cynhelir yn cael ei ariannu hefyd.  Mae Grant y Cyfnod Sylfaen yn cyfrannu at gost Athrawon Ymgynghorol Blynyddoedd Cynnar yr Awdurdod	hyfforddi, staff 10% mewn lleoliadau nas cynhelir a rhaglen hyfforddi (yn unol ag amodau'r grant) yn ganolog gan yr ALL.	
Sylwebaeth GwE	Cadarnhad fod gwella Cyfnod Sylfaen yn cael ei gontractio yn allanol i GwE - er bod GwE yn nodi nad oes arbenigedd Cyfnod Sylfaen nac unrhyw gapasiti na chyllideb ychwanegol i gynyddu sgiliau	Cadarnhad fod gwella Cyfnod Sylfaen yn cael ei gontractio yn allanol i GwE - er bod GwE yn nodi nad oes arbenigedd Cyfnod Sylfaen nac unrhyw gapasiti na chyllideb ychwanegol i gynyddu sgiliau	Cadarnhad fod gwella Cyfnod Sylfaen yn cael ei gontractio yn allanol i GwE - er bod GwE yn nodi nad oes arbenigedd Cyfnod Sylfaen nac unrhyw gapasiti na chyllideb ychwanegol i gynyddu sgiliau	Mae Sir Ddinbych yn ariannu Athrawon Ymgynghorol Cyfnod Sylfaen i gefnogi lleoliadau nas cynhelir a'r Cyfnod Sylfaen mewn ysgolion  Mae Athrawon Ymgynghorol Cyfnod Sylfaen yr Awdurdod yn gweithio gyda Swyddogion GwE ar agweddau megis ymweliadau monitro ysgol gyfan	Nodyn ALL : ystyria Cyngor Sir y Fflint fod tîm cymorth CS hynod o arbenigol ac effeithiol yn y Sir, sy'n gweithio'n dda oddi mewn i'r trefniadau presennol a dymunir i hyn barhau dan reolaeth yr ALL	Cadarnhad fod gwella Cyfnod Sylfaen yn cael ei gontractio yn allanol i GwE - er bod GwE yn nodi nad oes arbenigedd Cyfnod Sylfaen nac unrhyw gapasiti na chyllideb ychwanegol i gynyddu sgiliau